

Campus CDG44, destination jeunes !



Après une expérimentation en 2022 et une pérennisation en 2023, le Centre de Gestion de Loire- Atlantique renouvelle son accueil d'une douzaine de collégiens issus d'établissements de Loire- Atlantique du 19 au 23 février 2024 dans le cadre de son opération Campus44.

Cette initiative s'inscrit dans le projet de mandat du centre de gestion de Loire-Atlantique et vise plusieurs objectifs : faire connaître les services publics et ses opportunités auprès de jeunes gens, informer sur la valeur des métiers de la fonction publique territoriale, assumer le rôle de fédérateur du centre de gestion sur le territoire départemental

Cette troisième édition du Campus CDG44 Destination Jeunes est une véritable opportunité pour les collégiennes et collégiens du département de découvrir les métiers territoriaux et de susciter leur intérêt. Cette semaine de stage permet aussi à ces jeunes gens, garçons et filles, d'échanger avec des spécialistes de l'action publique, de découvrir le monde du travail et ses règles, l'engagement et la responsabilité qu'il requiert.

Un mode innovant

Le Campus CDG44 propose aux **11 stagiaires un parcours d'une semaine centré sur l'environnement territorial**. Chaque jeune est accompagné et conseillé par un agent du Centre de gestion. Ce tutorat vise à accompagner la découverte et le parcours qui leur ont été préparés pour la semaine de stage. Des mises en situation, des temps individuels ou collectifs, des ateliers sont organisés pour permettre de comprendre la diversité des métiers et saisir l'étendue des possibilités d'une carrière dans la fonction publique territoriale.

Les jeunes accueillis

11 élèves accueillis (4 garçons, 7 filles) Originaires de 7 collèges répartis sur le territoire départemental : Sables d'Or, Bellestre, St Raphaël, Jules Verne, Sophie Germain, Simone Veil, Gaston Serpette.

2024 : un programme varié d'une semaine

Les jeunes bénéficient quotidiennement de 6 heures d'activités (au maximum pour les moins de 14 ans). Les séquences proposées sont réparties selon plusieurs modalités :

Des temps d'animation

Répartis en groupe ou sous-groupes dans différents services du Centre de Gestion, les jeunes participent à des animations ludiques et décalées imaginées et mises en place par les agents du Centre de gestion en lien avec le groupe Projet.

Des temps de tutorat (4 heures)

Ces temps servent à s'assurer du bien-être et de la bonne intégration de chaque élève dans le groupe et de vérifier les acquis, revoir des notions, approfondir la connaissance du métier des tuteurs et tutrices.

Des temps collectifs sur deux axes

o Des parenthèses pédagogiques

Trois séquences d'une heure permettent de leur présenter les notions de fonction publique, collectivité, service public et intérêt général, mais aussi les spécificités de la « carrière » publique.

o Des ateliers ludiques (imaginés par le groupe Projet)

Le Fonctionnary : jeu inspiré du « Trivial Pursuit », propose des questions autour des métiers de la fonction publique, selon six couleurs répondant aux 6 familles de métiers identifiés dans le

répertoire des métiers.

Objectif : sensibiliser à la diversité des métiers de la fonction publique

Le fast-time : une rencontre-express par groupe de 3, avec 4 collègues exerçant le métier d'assistante

administrative dans différentes directions.

Objectif : identifier les formations et parcours pouvant mener à ces métiers, les points communs et

compétences attendues sur ce type de poste.

L'interview : une préparation à conduire une interview puis la réalisation d'un entretien, pour chacun

des stagiaires, d'un collègue du CDG exerçant un métier original ou rare : archiviste, préventeur, médecin...

Objectif : faciliter la prise de contact, approfondir la nature d'un métier de la FPT, découvrir une des

facettes de la communication publique.

NOUVEAUTE/L'escape game : une nouveauté pour 2024, la création d'un escape-game par les agents du Centre de gestion.

Objectif : permettre aux jeunes gens de découvrir de manière ludique des situations concrètes du milieu

professionnel.

Le quiz final

Objectif : évaluer la compréhension des notions abordées pendant la semaine.

Des exemples d'activités des stagiaires lors de l'édition 2023

- o Saisie de tiers comptables avec le service Finances
- o Accueil téléphonique, copies, massicotage avec l'équipe Accueil du service Développement
- o Territorial et Relations aux Publics
- o Rédaction d'un post LinkedIn, d'articles pour les sites intranet et internet du CDG44 et réalisation
- o d'une vidéo avec l'équipe Promotion Communication Multimédia du service Développement Territorial
- o et Relations aux Publics
- o Démontage d'ordinateurs avec le service des Systèmes d'information
- o Travail sur le CV et la lettre de motivation et jeu de rôle sur un entretien d'embauche, par le service RH
- o Quiz organisés par différents services
- o Classement d'arrêtés et archivage dans le service Carrières et Paie

Vos contacts

Isabelle CONTREMOULIN

Direction Développement Territorial et Relations aux Publics du Centre de Gestion de Loire-Atlantique
02 49 62 43 90
communication@cdg44.fr

Anne-Sophie JUDALET

Chargée de mission communication numérique
02 40 35 84 77